

8. Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які отримують під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку зі звільненням.

Керівник підприємства працює за контрактом. За виконання обов'язків, передбачених контрактом зараховується:

Заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності, згідно з розпорядженням Миколаївського міського голови №104 від 06.05.2016р. «Про внесення змін до розпорядження №329-р від 14.06.2005р.», розмір посадового окладу керівника дорівнюється 3,2 мінімальним тарифним ставка робітника 1 розряду основного виробництва (основа - тарифна ставка техніка 1 категорії);

Премія відповідно до діючого на підприємстві Положення про преміювання за умови наявності прибутку та виконання плану по підприємству:

Надбавка до посадового окладу за інтенсивність праці та особливий характер роботи за фактично відпрацьованим часом;

Премії до посадового окладу, згідно колективного договору;

Надбавки за високі досягнення в праці посадового окладу, згідно колективного договору.

Розмір оплати праці, надбавок, премій може бути підвищено або знижено, згідно законодавства України.

Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:

- винагорода за вислугу років відповідно до діючого на підприємстві положення;

- винагорода за підсумками роботи за рік відповідно до діючого на підприємстві положення;

- винагорода за виконання особливо важливих завдань, якщо такі завдання оформлялись за додатковою угодою до контракту у розмірах, визначених додатковими угодами;

- Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю відповідно до Закону України "Про відпустки". Оплата відпустки проводиться виходячи із його середнього заробітку. Обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. У разі відпустки йому надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу.

У разі виходу керівника на пенсію йому виплачується грошова допомога у розмірі 5-х посадових окладів.

У разі хвороби керівника йому виплачується грошова допомога в розмірі 3-х посадових окладів.